

# विषयसूची

	पृष्ठ संख्या	
प्राक्कथन	i-ii	
आयोगका पदाधिकारीहरू	iii	
आयोगको कार्यमा संलग्न विशेषज्ञ तथा सहयोगीहरूको नामावली	iv	
कार्यकारी सारांश	viii-xxi	
<b>परिच्छेद - १</b>	<b>आयोगको गठन, कार्यक्षेत्र र कार्यविधि</b>	<b>१-४</b>
१.१	आयोगको गठन विधि	१
१.२	आयोगको कार्य विवरण	२
१.३	आयोगको कार्य अवधि	२
१.४	आयोगको कार्यविधि	२
१.५	अध्ययनको सीमा	४
१.६	आयोगको कार्य विभाजन तथा कार्यतालिका	४
<b>परिच्छेद - २</b>	<b>अध्ययन तथा विश्लेषण</b>	<b>५-२६</b>
२.१	विगतका प्रतिवेदन तथा अन्य सामग्रीहरूको विश्लेषण	५
२.२	संकलित सूचनाको सार संक्षेप र विश्लेषण	१५
२.३	विश्लेषण	२५
<b>परिच्छेद - ३</b>	<b>वर्तमान तलब सुविधाहरूको विश्लेषण</b>	<b>२७-४९</b>
३.१	संवैधानिक निकाय एवं उच्च पदस्थ पदाधिकारीहरूको पारिश्रमिक एवं सुविधा	२७
३.२	निजामती कर्मचारीहरूको तलब सुविधा	२७
३.३	संसद सचिवालयमा कार्यरत कर्मचारीहरूको तलब सुविधा	३३
३.४	सैनिक सेवाको तलब र सुविधा सम्बन्धी व्यवस्था	३४
३.५	नेपाल प्रहरी सेवाका कर्मचारीहरूको तलब र सुविधा सम्बन्धी व्यवस्था	३९
३.६	विद्यालय शिक्षकहरूको विद्यमान तलवमान र सुविधाहरू	४३
३.७	विश्वविद्यालय सेवा	४४
३.८	सरकारी स्वामित्वमा रहेका संस्थानहरूको तलब सुविधा	४४
३.९	दक्षिण एशियाली मुलुकहरूमा भएको तलब सुविधा	४६
३.१०	विश्लेषण	४९
<b>परिच्छेद - ४</b>	<b>राष्ट्रिय अर्थतन्त्रको वर्तमान स्थिति</b>	<b>५०-५५</b>
४.१	गार्हस्थ उत्पादनको वर्तमान स्थिति र भुकावको विश्लेषण	५०
४.२	राजस्वका स्रोतहरू, संकलन र प्रवृत्तिको विश्लेषण	५१

४.३	सरकारी खर्चको वर्तमान अवस्था, खर्चका स्रोतहरू र प्रवृत्तिको विश्लेषण	५२
४.४	मौद्रिक स्थिति	५४
४.५	निष्कर्ष	५५
<b>परिच्छेद - ५</b>	<b>सरकारी संयन्त्रको कार्यदक्षता</b>	<b>५६-७३</b>
५.१	सरकारी संयन्त्रको भूमिका	५६
५.२	स्थानीय निकायहरूको भूमिका	५८
५.३	सरकारी संयन्त्रको कार्यदक्षता अभिवृद्धिका तत्वहरू	६०
५.४	कार्यदक्षता अभिवृद्धिका सरकारी प्रयास र प्रभावहरू	६२
५.५	सरकारी संयन्त्रको कार्यदक्षता अभिवृद्धिका संभावना र चुनौतीहरू	६६
५.६	विश्लेषण	७२
<b>परिच्छेद - ६</b>	<b>तलब सुविधा पुनरावलोकनका आधारहरूको विश्लेषण</b>	<b>७४-८५</b>
६.१	तलब सुविधा बढाउनु पर्ने औचित्य	७४
६.२	तलब निर्धारण सिद्धान्तका प्रचलनहरू	७६
६.३	विभिन्न विकल्पको आधारबाट निर्धारण गरिएको तलवमान	७७
६.४	तलब सुविधा सम्बन्धी पुनरावलोकन गर्नु पर्ने अन्य विषयहरू	८२
६.५	विश्लेषण	८५
<b>परिच्छेद - ७</b>	<b>तलब सुविधा सम्बन्धी दीर्घकालीन नीति</b>	<b>८६-१००</b>
७.१	वर्तमान स्थिति, औचित्य र सिद्धान्त	८६
७.२	दीर्घकालीन तलब सुविधा सम्बन्धी रणनीतिक उपायहरूको विश्लेषण	९०
७.३	दीर्घकालीन तलब नीतिको स्वरूप	९७
<b>परिच्छेद - ८</b>	<b>तलब सुविधा बृद्धिबाट पर्ने असरको विश्लेषण</b>	<b>१०१-११७</b>
८.१	तलब सुविधा बृद्धिबाट पर्ने असर	१०१
८.२	तलब बृद्धिबाट पर्ने नकारात्मक प्रभाव न्यूनीकरण गर्ने उपायहरू	१०५
८.३	तलब बृद्धिबाट सार्वजनिक संस्थानमा पर्ने असर	११५
८.४	तलब बृद्धिबाट मुद्रा स्फीतिमा पर्ने सक्ने प्रभाव	११६
८.५	तलब बृद्धिबाट निजी क्षेत्रमा पर्ने असर	११७
<b>परिच्छेद - ९</b>	<b>निष्कर्ष तथा सिफारिशहरू</b>	<b>११८-१४४</b>
	<b>निष्कर्षहरू</b>	
९.१	तलब तथा ग्रेड बृद्धि सम्बन्धमा	११८
९.२	तलब अनुपात सम्बन्धमा	११९
९.३	भत्ता र अन्य मौद्रिक तथा गैर मौद्रिक सुविधा	११९

९.४	दीर्घकालीन तलव नीति	१२१
९.५	राष्ट्रिय अर्थतन्त्रमा पर्ने प्रभाव र आयश्रोतका उपायहरू	१२१
९.६	सरकारी संयन्त्रको कार्यदक्षता र शिरोभार खर्च कटौती	१२२
<b>सिफारिशहरू</b>		
९.७	तलवमान र ग्रेडबृद्धि	१२४
९.८	भत्ता र अन्य मौद्रिक तथा गैर मौद्रिक सुविधा	१२८
९.९	सिफारिश गरिएको तलव सुविधा बृद्धि लागू गर्ने कार्यतालिका	१३१
९.१०	दीर्घकालीन तलव नीति	१३५
९.११	तलव बृद्धिबाट पर्ने नकारात्मक प्रभावहरू न्यूनीकरण गर्ने उपायहरू	१३८
९.१२	राजस्व बृद्धि गर्ने उपायहरू	१३९
९.१३	सरकारी संयन्त्रको कार्यदक्षता बृद्धि गर्ने उपायहरू	१४१
९.१४	शिरोभार खर्च कटौतीका उपायहरू	१४२

**सन्दर्भ ग्रन्थहरू**

१४५-१४८

**अनुसूचीहरू**